

# WOMEN4IT

## COMUNICAT DE PRESĂ

### Urmăriți-vă cariera digitală!

### Conferința de la Dublin, 30 Octombrie 2020

*Proiectul Women4IT finanțat de Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru tineri din subvențiile SEE și Norvegia, (2018-2021) își propune să crească capacitatea de angajare a femeilor tinere (15-29 de ani) în grupul NEET (Nu în educație, ocupare sau formare) în format digital tehnologii și să stimuleze oportunitățile pe care le oferă talentul feminin pentru creșterea economică. Proiectul va evalua abilitățile digitale ale a 1000 de femei din 7 țări (Grecia, Irlanda, Letonia, Lituania, Malta, România și Spania) și va oferi instruire în competențe digitale și îndrumare personalizată în carieră pentru minimum 700 dintre ele și va ajunge la 10 000 de tineri prin intermediul digital activități de conștientizare a carierei.*

**Irish Computer Society** a găzduit pe 30 octombrie 2020 prima conferință de diseminare **Women4IT** din Irlanda. Datorită pandemiei COVID-19, evenimentul a avut loc online, cu succes. Acesta a fost dedicat rolului femeilor în industria tehnologiei și s-a concentrat pe reprezentarea lor în domeniu. Conferința a fost deschisă de secretarul general al ICS, Mary Cleary și a avut o dimensiune internațională, cu un program internațional de vorbitori invitați.

Discuția de tip panel a conferinței a fost susținută de Katie Burke - Consultant tehnic Hubspot, Gillian Arnold - Director general la Tectre, Christina Todorova, cercetător la European Software Institute Center Europe de Est, Grace Lawlor, asistent de cercetare la Trinity College și Ciara McMahon, Cloud Support Inginer la AWS. S-au discutat subiecte legate de motivele pentru care femeile se luptă să obțină locuri de muncă în sectorul digital, ce se poate face pentru a îmbunătăți această situație și cum femeile tinere au un rol cheie în redresarea echilibrului de gen.

Conferința de la Dublin a confirmat că, dacă firmele și companiile de tehnologie europene vor să pună capăt pierderii unei game largi de talente și diversitate și să rămână competitive pe scena globală, în special în timpul și după pandemia COVID-19, trebuie să angajeze femei la toate nivelurile de management. Proiectul WOMEN4IT dorește să fie o referință cheie pentru modernizarea abilităților digitale ale tinerelor femei din întreaga Europă.

În ultimul an al proiectului Women4IT, formarea tinerelor în funcție de nevoile sectorului de afaceri și tehnologie va continua - după Irlanda și Letonia - în Grecia, Lituania, Malta, România și Spania. După cum a subliniat Mary Cleary, secretarul general al ICS „Pasul final va fi să ajutăm femeile nou instruite să își găsească un loc de muncă în sectorul digital. Cu toate acestea, întrucât profilurile Women4IT pentru Irlanda au fost concepute pentru a răspunde nevoilor industriei IT, suntem siguri că multe organizații vor profita de ocazia de a numi o tânără extrem de motivată și bine calificată.”

Situația Covid-19 a evidențiat cât de durabil este sectorul IT și digital, mulți oameni continuând să lucreze în slujbele lor în această industrie pe tot parcursul pandemiei. Acest lucru va încuraja femeile tinere să ia în considerare pornirea pe calea către o carieră digitală sau IT. Realizarea unei reprezentări mai egale în sectorul tehnologic necesită, nu în ultimul rând, întreprinderi și guverne care lucrează împreună și femei care să inspire alte femei.

## Despre Women4IT

„FEMEI TINERE-TIC: Soluții inovatoare pentru creșterea numărului de fete și femei tinere vulnerabile din UE în agenda digitală” (Proiect nr. 2017-1-094), pe scurt proiectul WOMEN4IT finanțat de Programul de ocupare a tinerilor din SEE și Norvegia Granturile sunt implementate sub conducerea Asociației Letoniene pentru Tehnologia Informației și Comunicațiilor (LIKTA), cu parteneri din Belgia, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Norvegia, România și Spania de la 1 septembrie 2018 până la 31 august 2021. În timpul primilor doi ani ai proiectului, partenerii au realizat **două studii de cercetare** cu privire la bunele practici și inițiative privind îmbunătățirea ocupării forței de muncă în sectorul TIC, locuri de muncă pentru femei NEET din țările partenere și au identificat nevoile și profilurile de locuri de muncă ale sectorului digital și ale viitorilor angajatori din țările partenere. Ulterior, a fost dezvoltat **un Ghid de Carieră digitală** pentru ocuparea forței de muncă, adaptat atât la nevoile angajatorilor, cât și la cele ale femeilor, pentru formarea femeilor în opt profiluri digitale de locuri de muncă de cel mai mare interes pentru angajatori: Reprezentant Suport Clienți, Analist de Date, Specialist în Protecția Datelor, Specialist în Media Digitală, Designer Grafic, Administrator de Proiect, Tester de Software și Dezvoltator Web Junior.

## Despre Irish Computer Society

Irish Computer Society (ICS) a reprezentat profesioniștii IT din Irlanda de renume mondial din 1967 și este organismul profesionist irlandez în domeniul IT pentru cei mai tineri, cei mai productivi și cei mai educați lucrători IT din Europa.

ICS sprijină profesioniștii IT individuali în fiecare etapă a carierei lor, de la primii pași în carieră, stăpânirea celor mai bune practici, până la profesioniști maturi care implementează noi tehnologii transformative. Societatea promovează în mod activ diversitatea în rândurile sale, promovând femeile în rolurile de lider IT, precum și creșterea numărului și calității absolvenților IT în Irlanda și în Europa. Cu un talent extins de membru, ICS își folosește expertiza de nivel mondial pentru a avansa politica națională și europeană în domeniul alfabetizării digitale și a dezvoltării competențelor la nivel profesional, lucrând la e-sănătate, securitate cibernetică, protecția datelor și alte inițiative ale părților interesate pentru a asigura îmbunătățirea continuă prin politici, legislație și standarde.

Pentru mai multe informații despre proiect:

<https://women4it.eu/>

Twitter [@WomenForIT](https://twitter.com/WomenForIT)

Facebook [www.facebook.com/WomenForIT/](https://www.facebook.com/WomenForIT/)

LinkedIn [www.linkedin.com/company/women4ict/](https://www.linkedin.com/company/women4ict/)

*The project Nr.271-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.*