

WOMEN4IT

11 Martie 2020, SLIEMA

Experții de top în educație și munca în tineret testează instrumentele **Women4IT** pentru formarea inovatoare a abilităților digitale

Proiectul Women4IT finanțat prin Programul de angajare pentru tineri din SEE și Norvegia, (2018-2021) își propune să crească gradul de ocupare a femeilor tinere (15 -29 ani) în tehnologiile digitale și să stimuleze oportunitățile pe care talentul feminin le aduce creșterii economice. Proiectul va evalua abilitățile digitale ale 1000 de femei din 7 țări, va oferi instruire în domeniul competențelor digitale și îndrumare personalizată în carieră la minimum 700 dintre ele și va atinge 10 000 de tineri prin activități de sensibilizare în carieră digitală.

La jumătatea drumului proiectului Women4IT, partenerul principal al Asociației Letone pentru Tehnologia Informației și Comunicării (LIKTA) și Tech.mt au organizat Atelierul de validare Women4IT la Sliema, Malta. În cadrul evenimentului, experți de vârf în domeniul competențelor digitale, educație și munca în rândul tinerilor au testat și evaluat instrumentele proiectului, și anume: platforma de profilare Women4IT, foile de parcurs de instruire și ghidul pentru ocuparea forței de muncă.

Experții participanți la eveniment au inclus reprezentanți ai instituției de pregătire a competențelor online de la Code Institute; asociații profesionale TIC naționale: Jobs + (Malta); și organizații de abilitare a comunității - Colectic, CEPIS, EPMA și ALL DIGITAL. Ministerele naționale ale educației (Grecia, Spania) și organizații precum Accenture, IB International și Malta Patron Association s-au angajat să furnizeze feedback-ul lor prin canale online.

Rezultatele atelierului au confirmat faptul că, prin cercetări extinse, discuții în grupuri focalizate și interviuri în profunzime cu părțile-cheie interesate, partenerii proiectului Women4IT au reușit să conțină nevoile reale atât ale recrutării angajatorilor, cât și ale femeilor tinere în căutarea unui loc de muncă. Drept urmare, au dezvoltat o strategie și o abordare inovatoare pentru achiziția de locuri de muncă și ocuparea forței de muncă durabile pe termen lung pentru femeile tinere care nu sunt nici angajate, nici în educație sau în formare (NEET).

În consecință, proiectul Women4IT se va concentra pe consolidarea capacității de competențe digitale a femeilor în opt profiluri profesionale care abordează deficiențele specifice de competențe cu care se confruntă angajatorii și sunt cele mai solicitate în fiecare din cele 7 țări pilot europene. Acestea sunt:

- Specialist în protecția datelor
- Analist de date
- Specialist în media digitală
- Tester software
- Designer grafic
- Dezvoltator Web Junior
- Coordonator de proiect
- Reprezentantul serviciului pentru clienți

Profilul specific va fi selectat pe baza rezultatului unei **aptitudini de autoevaluare** și a unui **test de alfabetizare digitală**, luând în considerare preferințele personale. Mai mult, fiecare profil de muncă vine cu o foaie de parcurs personalizată care are ca scop facilitarea procesului de învățare, atât pentru formator, cât și pentru cursant.

După finalizarea platformei și a instrumentelor, pilotul noii platforme **Women4IT** va începe în cele șapte țări de testare: Grecia, Irlanda, Letonia, Lituania, Malta, România și Spania în septembrie 2020.

Pentru mai multe informații despre proiect, vizitați:

Site-ul [Women4IT](#) | Site-ul [Fondului pentru ocuparea forței de muncă pentru tineri](#) | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#)

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by:

