

WOMEN4IT

27 septembrie 2019, Bruxelles

Un an în proiect: 2 studii extinse, 7 platforme de colaborare și 8 profiluri de locuri de muncă digitale

Partenerii „Women4IT” intră în al doilea an al proiectului cu ambiția de a crea soluții inovatoare care să promoveze angajarea femeilor tinere în locuri de muncă digitale.

Septembrie marchează sfârșitul primului an al proiectului „Tineri TIC-TEME: soluții inovatoare pentru creșterea numărului de fete și femei tinere vulnerabile din UE în agenda digitală” (nr. 2017-1-094), pe scurt, Women4IT. Proiectul este finanțat prin Programul de angajare pentru tineret din SEE și Norvegia Grants și implementat sub conducerea Asociației Letone pentru Tehnologia Informației și Comunicării (LIKTA), cu parteneri din Belgia, Grecia, Irlanda, Lituania, Malta, Norvegia, România și Spania anii 2018-2021.

Proiectul Women4IT își propune să crească capacitatea de angajare a femeilor tinere (15 -29 ani) în tehnologiile digitale și să stimuleze oportunitățile pe care talentul feminin le aduce creșterii economice. Proiectul va evalua abilitățile digitale a 1000 de femei din 7 țări și, în funcție de nevoia și sprijinul angajatorilor, va oferi instruire în domeniul competențelor digitale și îndrumare personală în carieră la minimum 700 dintre acestea. În plus, va ajunge la 10.000 de tineri prin activități de conștientizare digitală a carierei.

În primul an, partenerii au lansat [platformele participative naționale](#) în țările lor și au lansat două studii de cercetare. Prima analiză practicile și inițiativele bune privind îmbunătățirea ocupării forței de muncă în locuri de muncă ale femeilor și NEET-urilor din țările partenere (Grecia, Irlanda, Letonia, Lituania, Malta, România și Spania). Oferă soluții inovatoare pentru promovarea ocupării femeilor tinere în locuri de muncă digitale, ținând cont de nevoile actuale ale pieței muncii din perspectiva angajatorilor, a părților interesate și a femeilor tinere. Puteți vedea mai multe detalii ale studiului [aici](#).

Al [doilea](#) studiu prezintă rezultatele cercetărilor de evaluare a nevoilor de birou și de teren pentru a evidenția elementele cheie și problemele referitoare la accesul femeilor tinere la tehnologie, piețele muncii, instruirea digitală, precum și cererile pieței muncii. Studiul identifică viitoarele tendințe de abilități digitale în ceea ce privește angajabilitatea pentru a pregăti cursanții pentru provocările profesionale care le stau în față și oferă contribuții pentru proiectarea de noi soluții de profilare inovatoare.

În cele din urmă, partenerii au identificat opt profiluri de locuri de muncă digitale, considerate a fi cele mai potrivite pentru grupul țintă și potrivite pentru nevoile viitoarei piețe a muncii. Acestea includ: Specialist în asistență pentru clienți, Analist de date, Specialist în protecția datelor, Specialist în media digitală, Designer grafic, Asistent personal / proiect, Tester software și dezvoltator Web. Puteți vedea mai multe detalii ale studiului [aici](#).

În primul an, proiectul a câștigat o vizibilitate considerabilă, de ex. prin prezentarea la Conferința Comisiei Europene a TIC 2018 2018 la Viena din decembrie 2018, conferința e-skills4diversity, conferința europeană de înaltă competență digitală în februarie și Start-Up Europe Summit în cadrul Conferinței Președinției României la Cluj din martie a acestui an. ca printr-o largă acțiune de socializare.

În luna octombrie, partenerii proiectului se vor întâlni la Dublin pentru a da startul celui de-al doilea an de proiect prin prezentarea unei versiuni de testare a platformei de profilare online. Odată finalizat, instrumentul va fi tradus în 7 limbi și utilizat pentru evaluarea competențelor digitale pentru profilurile de locuri de muncă digitale specifice, pentru a se pregăti pentru lansarea noii platforme online în toate țările.

Pentru mai multe informații despre proiect, consultați: <https://women4it.eu/>

<https://eeagrants.org/topics-programmes/fund-youth-employment>

Twitter: [@WomenForIT](#)

Facebook: www.facebook.com/WomenForIT/

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/women4ict/>

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by:

